

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

JP モルガン証券株式会社、ジェー・ピー・モルガン・チェース・バンク・ナショナル・アソシエーション、および JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社は、次世代育成支援対策推進法の趣旨に基づき、育児をしながら働く社員を支援し、ワーク・ライフ・バランスをサポートし、多様な働き方を可能にする労働条件を整備することで、社員が能力を最大限に発揮できる職場環境を提供することを目的に、以下の行動計画を策定します。

計画期間：2025 年（令和 7 年）3 月 31 日～2030 年（令和 12 年）3 月 31 日

行動計画*：

目標 1: 妊娠・出産・育児中の社員をサポートする制度の周知と利用促進

- **2023 年 4 月～ ペアレンティング休暇（有給）**
- **経済的補助:** ベビーシッター補助券等、保育施設補助金、病児保育サービス割引
- **支援制度冊子:** 社内制度と公的制度をまとめた妊娠・出産・育児・看護支援制度の冊子
- **従業員支援プログラム（EAP）:** 不妊、出産、育児に関する相談窓口の設置
- **情報共有とセミナー:** 社内イントラネットを通じた育児関連情報の共有と定期的なセミナーの実施

目標 2: 柔軟な働き方制度の周知と利用促進

- **フレキシブル・ワーク・アレンジメント（FWA）規程:** フレックス・タイム制度、コンプレスト・ワーク制度、在宅勤務制度の設定
- **オンライン・申請ツール:** FWA 申請の利便性を向上

目標 3: 社員の育成

- **社内グループ NextGen:** 次世代社員の育成とネットワークを促進するグループで、スキル向上やキャリア形成に役立つワークショップやセミナーを提供
- **社内グループ WOTM（Women On the Move）:** 女性社員のキャリア促進と交流を目的とし、リーダーシップ開発やネットワーキングイベントを通じて、女性社員の成長をサポート
- **メンター制度:** 仕事や家庭との両立に関する問題や悩みを相談できる機会を提供し、経験豊富な社員がキャリアやスキルアップに関するアドバイスを実施

*ペアレンティング休暇以外は既に実施を開始しており、今後も継続して実施する

(English Translation)

Action Plan to Support the Development of the Next Generation based on the Act on Advancement of Measures to Support Next-Generation

In accordance with the Act on Advancement of Measures to Support Next-Generation, JPMorgan Securities Japan Co., Ltd., JPMorgan Chase Bank, N.A., Tokyo Branch, and JPMorgan Asset Management (Japan) Ltd. present an Action Plan to cultivate a supportive work environment. This plan focuses on childcare, work-life balance, and flexible working styles, enabling employees to maximize their potential while raising children.

Term: March 31, 2025, to March 31, 2030

Action Plan:

Goal 1: Promote Awareness and Utilization of Support Systems for Employees During Pregnancy, Childbirth, and Childcare

- **From Apr 2023, Parenting Leave (Paid):** Offer paid leave for parenting responsibilities
- **Financial Assistance:** Provide subsidies for babysitter services, childcare facility grants, and discounts for sick child care services
- **Support System Booklet:** Distribute a booklet summarizing internal and public support systems for pregnancy, childbirth, childcare, and nursing
- **Employee Assistance Program (EAP):** Address concerns related to infertility, childbirth, and childcare
- **Information Sharing and Seminars:** Share childcare-related information via the intranet and conduct regular seminars

Goal 2: Promote Awareness and Utilization of Flexible Work Arrangements

- **Flexible Work Arrangement (FWA) Policy:** Establish systems for flex-time, compressed workweeks, and telecommuting.
- **Online Application Tool:** Enhance the convenience of FWA applications.

Goal 3: Talent Development

- **Internal Group NextGen:** A group that promotes the development and networking of next-generation employees, offering workshops and seminars to enhance skills and career formation
- **Internal Group WOTM (Women On the Move):** Aimed at promoting the careers and networking of female employees, supporting their growth through leadership development and networking events
- **Mentorship Program:** Provide opportunities to consult on issues related to balancing work and family, with experienced employees offering advice on career and skill development

*Except for Parenting Leave, we have already implemented the other measures and will continue to do so.