

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

JP モルガン証券株式会社、ジェー・ピー・モルガン・チェース・バンク・ナショナル・アソシエーション東京支店、および JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社は、女性活躍推進法の趣旨に基づき、以下の行動計画を策定します。

計画期間：2022年（令和4年）4月1日～2027年（令和9年）3月31日

目標1：Vice President以上の管理職に占める女性社員の割合を35%に維持、またはそれ以上を達成する

取組1：妊娠・出産・育児中の社員をサポートする制度の周知と利用促進（継続）

- ベアレンティング休暇（有給）
- 経済的補助：ベビーシッター利用補助、保育施設補助金、病児保育サービス割引
- 支援制度冊子：社内制度と公的制度をまとめた妊娠・出産・育児・看護支援制度の冊子を配布
- 従業員支援プログラム（EAP）：不妊、出産、育児に関する悩みに対応
- 情報共有とセミナー：イントラネットを通じた育児関連情報の共有と定期的なセミナーの実施

取組2：柔軟な働き方の周知と利用促進（継続）

- フレキシブル・ワーク・アレンジメント（FWA）規程：フレックス・タイム制度、コンプレスト・ワーク制度、在宅勤務制度の設定
- オンライン・申請ツール：FWA申請の利便性を向上

取組3：社員の育成（継続）

- 社内グループWOTM（Women On the Move）：女性社員のキャリア促進と交流を目的とし、リーダーシップ開発やネットワーキングイベントを通じて、女性社員の成長をサポート
- 社内グループNextGen：次世代社員の育成とネットワークを促進するグループで、スキル向上やキャリア形成に役立つワークショップやセミナーを提供
- メンター制度：仕事や家庭との両立に関する問題や悩みを相談できる機会を提供し、経験豊富な社員がキャリアやスキルアップに関するアドバイスを実施

目標2：有給休暇の取得率75%を目指す

取組1：オンライン休暇管理システムの提供（継続）

- 社内外からいつでもアクセスできる休暇管理ツールを提供
- 上司が複数の部下の有給休暇の年次取得状況を一度に確認できる機能を提供

取組2：有給休暇の取得に向けて従業員に対して啓発活動を図る（継続）

- 有給休暇制度を含む社内制度を紹介した冊子を定期的に周知
- 人事ニュースレターにて定期的に取得を促す活動を実施

女性活躍推進法に基づく情報公表（2025年12月31日）

	Vice President以上の管理職に占める 女性社員の割合	有給休暇取得率
JP モルガン証券株式会社	37.0%	77.9% 正社員：77.6%, 契約社員：92.6%
JP モルガン・チェース銀行東京支店	38.8%	78.6% 正社員：78.7%, 契約社員：76.7%
JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社	41.5%	76.5% 正社員：75.7%, 契約社員：100%

(English Translation)

Action Plan based on The Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace

In compliance with the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace, JPMorgan Securities Japan Co., Ltd., JPMorgan Chase Bank, N.A., Tokyo Branch, and JPMorgan Asset Management (Japan) Ltd. have developed an Action Plan

Term: April 1, 2022 to March 31, 2027

Goal 1: Maintain or exceed 35% representation of females among VP+ officers

initiative 1: Promote Awareness and Utilization of Support Systems for Employees During Pregnancy, Childbirth, and Childcare (Continued)

- **Parenting Leave (Paid):** Offer paid leave for parenting responsibilities
- **Financial Assistance:** Provide subsidies for babysitter services, childcare facility grants, and discounts for sick child care services
- **Support System Booklet:** Distribute a booklet summarizing internal and public support systems for pregnancy, childbirth, childcare, and nursing
- **Employee Assistance Program (EAP):** Address concerns related to infertility, childbirth, and childcare
- **Information Sharing and Seminars:** Share childcare-related information via the intranet and conduct regular seminars

initiative 2: Promote Awareness and Utilization of Flexible Work Arrangements (Continued)

- **Flexible Work Arrangement (FWA) Policy:** Establish systems for flex-time, compressed workweeks, and telecommuting.
- **Online Application Tool:** Enhance the convenience of FWA applications.

initiative 3: Talent Development (Continued)

- **Internal Group NextGen:** A group that promotes the development and networking of next-generation employees, offering workshops and seminars to enhance skills and career formation
- **Internal Group WOTM (Women On the Move):** Aimed at promoting the careers and networking of female employees, supporting their growth through leadership development and networking events
- **Mentorship Program:** Provide opportunities to consult on issues related to balancing work and family, with experienced employees offering advice on career and skill development

Goal 2: Achieve an annual leave usage rate of 75% or more

Initiative 1: Provision of an online leave tracking tool (Continued)

- Provide a leave tracking tool that is accessible both in the office and from home
- Include a feature within the tool that allows managers to view their subordinates' annual leave usage at a glance

Initiative 2: Promote the use of annual leave (Continued)

- Market and periodically update benefit brochures to include information on annual leave entitlement
- Encourage annual leave usage through HR newsletters

Information Disclosure (as of December 31, 2025)

	Women Among VP+ Officers	Annual Leave Usage
JPMorgan Securities Japan Co., Ltd.	37.0%	77.9% Permanent employee: 77.6% Fixed-term employee: 92.6%
JPMorgan Chase Bank, N.A., Tokyo Branch	38.8%	78.6% Permanent employee: 78.7% Fixed-term employee: 76.7%
JPMorgan Asset Management (Japan) Ltd.	41.5%	76.5% Permanent employee: 75.7% Fixed-term employee: 100%